

立足新时代 聚焦新任务 奋力创造国家级优质高等职业院校

学校二届四次教职工代表暨工会会员代表大会

工会工作报告

(2019年3月27日)

各位代表、同志们：

我受大会委托，向各位代表作工会工作报告。

一、2018年工作回顾

2018年，在学院党委的正确领导下，在上级工会的指导下，学院工会认真学习贯彻党的十九大，十九届二中、三中全会精神和省委十届六次全会精神。积极构建建设省内一流、全国知名高职院校的和谐氛围，坚持维护学院大局，围绕学院中心工作，以服务职工群众为己任，凝心聚力，任真履职，想法设法为广大教职工办实事、办好事，充分发挥基层分会、代表的作用，在参与学校民主管理、促进教职工素质提高、丰富校园文化生活、维护教职工合法权益、构建和谐校园方面，发挥了

应有的作用，为学校各项事业的发展做出了积极的努力和贡献。

(一)贯彻党的精神，围绕学院中心工作目标

学院工会在院党委的统一部署下，采取丰富多彩、行之有效的形式，组织收听收看中国工会第十七次全国代表大会电视实况，认真开展贯彻学习中国工会十七大的会议精神。自觉把思想统一起来，把行动落实到校党委制定的学校工作目标上来，把工作思路和方法措施结合起来，围绕学校中心工作，把阶段任务和年度目标结合起来，不断探索开展工会工作的新途径。

(二)注重示范引领，岗位建功氛围浓郁

工会委员会多次召开会议，组织学习《高等学校教师职业道德规范》，引导广大教师切实肩负起“立德树人、教书育人”的光荣职责。配合有关部门做好学校师德师风先进个人的评选和表彰工作，激励各分会围绕工作大局深入抓好职业道德建设，使广大职工职业道德素养不断提高。

深入实施职工素质工程，鼓励和支持教学院系分会开展青年教师教学基本功比赛，并组织推荐我校中青年教师参加省教育厅教学技能竞赛，提高教师的业务水平。张永霞等 11 位同志在省教育厅、省教育工会组织的教学技能竞赛中分获一、二、三等奖，张永霞、王永同志同时被授予省教育系统“教学标兵”

称号。

(三) 坚持源头参与，民主管理不断深化

加强民主管理。按照工会章程和有关规定，严格执行《教职工代表大会实施细则》，组织召开第二届教工代表暨工会会员代表第三次会议，做好提案的征集、反馈和落实工作。各位代表共聚一堂，为学校发展建言献策，共议学校发展的广阔前景和职工美好生活愿景。

(四) 突出以人为本，和谐建设成效显著

关心职工生活，好事做好。做好“翰林雅苑”教师团购房收尾工作，通过工会积极努力协调，精心组织，车位及储藏室已圆满挑选完毕，目前正在为收房、验房做积极的保障工作。严格教师休养报批程序，组织教师北戴河休养。组织全校教职工一年一度健康体检。

持续开展“冬送温暖，夏送清凉”活动。认真做好“六一”儿童节、“端午”节、“中秋”节慰问活动，在教职工生日、结婚、生育、住院、去世时，及时给予慰问。开展困难教职工调查，建立健全困难职工信息，做好困难职工慰问工作，全年共看望教职工 70 余名，发放慰问品、困难救助金近 3 万多元。2019 年春节工会给每位工会会员发放 300 元的大礼包及餐卡 700 元

慰问品。全年传统节日人均发放福利 1400 元，比上一年翻了一番。认真做好职工、邻里矛盾纠纷的调解、疏导工作，构建和谐校园。

关爱女工专项活动。关注女职工身心健康，组织女职工专项体检；开展“三八”妇女节系列庆祝活动，一是召开了女职工座谈会，学校主要领导亲自座谈，倾听女教工的诉求和心声；二是在全校女教工中开展了“书香三八”读书征文活动；三是组织女职工环象湖健步走，一路欢声笑语，畅谈学校发展和自身幸福的感受；各项活动的开展，有效地促进女教工身心健康，综合素质不断提升。

(五) 注重统筹推进，文化建设成果丰硕

群体活动丰富多彩。根据教职工兴趣爱好和需求，以及普及多样、特色为原则，举办了教职工运动会、排球比赛、扑克牌双升比赛、飞镖投掷、羽毛球赛、乒乓球赛等受到广大教职工的普遍欢迎。

组织教职工参加由省交通运输厅办公室、机关党委、交通工会共同举办的河南省交通运输厅直属单位职工乒乓球羽毛球比赛，增进了与兄弟单位的友谊，展现了学校教职工积极向上的良好形象。组织教职工参加了河南省交通工会组织的“交通

运输改革开放四十周年征稿活动”、“中国梦劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神职工演讲比赛及交通廉政书画展，通过回顾党的光辉历程、讴歌党的丰功伟绩、传承党的红色基因及改革开放 40 年来河南交通运输事业发展的突出变化和巨大进步，弘扬了正能量。

积极组织参加由河南省教育厅主办，郑州大学西亚斯学院承办，河南省体育总会羽毛球协会协办的河南省高校第八届“校长杯”羽毛球锦标赛。组队参加了由河南省教育厅主办，河南省学生体育总会排球协会和新乡医学院承办的《河南省第四届高校教职工排球赛》，此次比赛既锻炼了队伍，又增进了友谊与交流，提升了职工运动意识和锻炼意志，为学院争得了荣誉。

举办了 2018 教职工迎新趣味活动，职工积极参与，活动气氛热烈，

(六) 加强队伍建设，工作水平不断提升

加强自身能力。组织工会干部积极参加上级工会举办的各类培训，工会专兼职干部以及职工代表专业知识竞赛，微信廉政知识竞赛，努力提升工会干部队伍业务水平和履职能力。及时投稿宣传我校发展建设新成果。充分发挥教工之家的功能作用，不断提高服务质量，在保证教职工活动的同时，为学校各

种培训提供服务，活动场馆设备完好率达 99%以上。

（七）工会经费收支情况

收入情况

本年度收入总额为 1050958.48 元，比上年度增加 233.01%，为工会开展工作提供了经费保障。

其中会费收入 135457 元，拨缴经费收入 902500 元，其他收入 13001.48 元。

今年收入增加来源，主要是拨缴经费收入增长较多，除按财政工资拨缴外，学院行政用自筹专户资金为工会经费增列预算 50 万元。工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满完成工会经费的收缴工作，学院工会积极协调指导各分会会费收缴工作，加深院各级领导对经费收缴工作重要性的认识，使会员们了解工会经费的真正意义，明白上缴会费是每个会员应尽的义务，增强了依法拨交工会经费的自觉性。

支出情况

本年度支出总额 822131.1 元，比上年度增加 119.42%。职工活动支出是工会经费开支的重点，合计 821591.1 元，占支出总额的比例为 99.93%。

1、职工活动支出比上年度增加 775973.1 元，其中文体活动

费 4000 元，主要用于工会组织职工读书活动、开展各类文体活动，重大节日文体活动和支持基层分会开展活动等。

2、职工教育费 720 元，主要用于职工的教育培训支出；其他活动支出 816871.1 元，主要用于逢年过节为员工发放节日福利及慰问品，为每位职工生日购买生日蛋糕，以及会员结婚、生育、生病住院时购买慰问品等。

3、其他业务支出 540 元，主要用于银行账户管理费、汇款手续费等支出。

经费结存情况

本期结余 228827.38 元，期末滚存结余 342218.69 元。

各位代表，同志们：总结回顾一年来的工作，我们深切体会到，工会工作取得的每一项成绩，都离不开上级工会和学校党委的亲切关怀、正确领导；离不开学校各部门的大力支持；离不开职工代表的履职尽责、积极作为；离不开广大教职工的热情关注、理解信任和全面参与。

但在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的差距和不足：一是随着社会发展和学校改革的深入推进，教职工利益诉求呈现多元化，工会工作相对滞后；二是随着工作任务持续增加和繁重、关心职工身心健康的角度仍需进一步加大；三是工会服务职能还需进一步转变，需要从传统帮扶到普惠职工

转变。四是职工参政议政、民主管理诉求渠道有待进一步拓宽。这些问题都需要在今后的工作中认真对待，统筹兼顾，通过不断创新加以解决。

二、2019 年工作安排

2019 年工作总体要求：继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。在学校党委的正确领导和行政的大力支持下，按照“一条主线、两个关键、三个坚持”工作思路，重点推进各项活动开展。

一条主线：围绕中心 服务大局。

两个关键：抓住助力发展、服务群众两个关键。

三个坚持：坚持党政所需、工会所能、职工所盼。

2019 年，要着重做好以下四方面工作。

（一）坚持党政所需，着力推进岗位建功工程

深化劳动竞赛。积极组织教职工参加上级单位组织的劳动竞赛，配合学校相关部门办好教学、培训、综合素质提升等校内特色竞赛项目，通过“交通运输系统“大工匠”学习选送活动充分发挥优秀技能人才的创新引领作用，激发劳动热情和创

新活力，把劳动竞赛打造成教职工提升能力的擂台、成长成才的平台、干事创业的舞台，促进学校与教职工共同发展。

选树先进典型。做好评先和表彰，用身边人、身边事教育人、感动人、塑造人，让广大教职工学有目标、赶有方向。综合运用网络和媒体，积极宣传系统内外劳模事迹，大力弘扬劳模精神，引导广大教职工自觉践行社会主义核心价值观，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

(二) 坚持工会所能，着力推进和谐建设工程

提升教代会质量。坚持“双代会”制度，优化运行体系，提高依法办会水平。开好“双代会”委员会议，发挥“双代会”各分工会作用，保证闭会期间职权落实。加强代表管理，认真做好职工代表建议献策和民主评议干部活动，增强履职效能。确保教代会各项工作有序开展。

做好权益维护。围绕学校发展重点、难点、职工专注热点，助力学校国家级优质高等职业院校建设；畅通诉求渠道，夯实源头参与平台。继续宣传、推行劳动法、教师法的实施，加强监督协调，保障各项法规全面履行。落实劳动保护监督职责，促进劳动保护法规等有效落实，保障教职工安全和健康权益。促进学校和谐发展。

(三) 坚持职工所盼，着力推进暖心惠民工程

关爱困难职工。关注教职工特殊困难，建立工会、分工会、工会小组等多层级的帮难解困互助机制，做到急事帮扶、难事帮扶、生活帮扶，解决职工后顾之忧。坚持开展生日发送短信、蛋糕卡，结婚、生育慰问活动，持续开展传统节日慰问活动，继续组织教师疗休养，发挥好“双代会”职工生活福利工作功能作用，不断提升职工福利待遇及幸福指数，让广大教职工充分分享学校改革发展的红利，根据教师工作特点调整增加体检项目，做好年度教职工健康体检等工作。把好事办好，把好事办实。持续开展“书香三八”读书征文和“三八妇女节”系列庆祝活动，保护女职工特殊权益。

管好职工之家。继续建设职工之家，充实完善各种基础设施和场所，改善教职工的工作、生活条件，构建“自立、互助、温暖”的职工家园。健全教职工评家、开门办家机制，构筑健康温馨环境。

丰富文化生活。以扩大活动覆盖面、吸引职工参与为目标，举办各类文体活动，重点办好趣味运动会、各种球类比赛，打造特色职工文化品牌。成立羽乒协会，发挥职工文体协会作用，开展教职工乐于参与、便于参与的经常性活动，丰富教职工文化生

活。做好省交通运输省教育厅举办的各项赛事，加强与周边高校的联谊开展活动。

提高文化素养。落实上级工会要求，持续做好“书香三八”读书征文活动，征集展览优秀文艺作品和摄影书法作品，持续提升人文修养和文化涵养，增强学校发展软实力。依托省交通运输厅行业优势，组织形式多样的文化交流、展示和培训活动，满足教职工文化需求。

(四) 坚持问题导向，着力推进强基固本工程

持续加强思想政治和作风建设，进一步提高工会干部的政治素质、道德素质、法治素质和职业素质，拓宽渠道，努力解决一批教职工关心的焦点难点问题，切实当好广大教职工志同道合的“带头人”、信赖可亲的“娘家人”、同甘共苦的“贴心人”。

(五) 加强自身建设，服务学校发展。学习贯彻党的十九大精神，认真开展贯彻学习中国工会十七大的会议精神，做好专兼职工会干部队伍业务培训，不断提升工会组织服务发展、服务基层一线、服务职工群众的能力和水平。严格执行工会财经纪律，依法合规做好经费管理和经审工作，确保工会经费为广大教职工服务，为学校发展服务。

各位代表、同志们，国家级优质高等职业院校创建已步入关键之年，让我们在学校党委的正确领导下，在上级工会的指导下，认真学习贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，凝心聚力、改革创新、抢抓机遇，在国家级优质高等职业院校创建的征途上，建功立业，助力学校在高等职业教育创新发展行动计划中取得优异成绩！